JIQ

DESCRIPTION DE CONFÉRENCE

Paulo Kopica
L'ADN de la transformation numérique de la Sépaq

Mélanie Lagacé
Responsable de la gestion du changement

L'ADN de la transformation numérique de la Sépaq

En 2020, la Sépaq s'est doté d'un ambitieux programme de transformation numérique, qui touche à toutes les sphères d'activités de l'organisation. Durant cette conférence dynamique donnée par 2 passionnés, vous apprendrez quel est ce plan ambitieux de transformation, où nous sommes rendus, quelles stratégies nous mettons en place pour s'assurer de bien soutenir l'appropriation des solutions par les parties prenantes, quels sont nos enjeux, nos leçons apprises jusqu'à présent et nos plus grands défis à venir. Vous apprendrez aussi quelles technologies innovantes la Sépaq veut déployer pour ses différents services d'affaires, et aussi comment la Sépaq s'y prend pour effectuer un virage vers une culture du numérique.

BIOGRAPHIE

Paulo Kopica

L'ADN de la transformation numérique de la Sépaq

Depuis 2019, Paulo Kopica occupe le poste de Directeur de l'architecture d'entreprise et de l'intégration d'affaires à la Sépaq. Passionné par la gestion par produits et l'agilité, il s'impose comme un expert chevronné dans les domaines de l'architecture d'entreprise, de la gestion des données et de l'innovation technologique. Avec une carrière diversifiée, il a occupé des rôles clés au sein de grandes organisations, tant publiques que privées, contribuant de manière significative à d'importants projets.

Paulo se distingue par sa capacité à simplifier des concepts complexes et ses talents pour rendre accessibles des sujets compliqués et mobiliser les équipes dans des processus de changement. Paulo est reconnu pour son rôle dans l'éclairage des sentiers de la transformation numérique, rendant les idées innovantes à la fois compréhensibles et motivantes pour les individus et les équipes.

Mélanie Lagacé

Responsable de la gestion du changement

Mélanie Lagacé occupe le poste de Cheffe de la gestion du changement et du développement organisationnel à la SÉPAQ. Idéaliste-pragmatique et passant avec aisance du monde de la conception et des orientations au monde de la mise en œuvre, elle croit fermement que la performance, la cohérence stratégique et le développement durable d'une organisation passent inévitablement par la participation des employés, l'empowerment, la collaboration, la mise en réseau interne et externe et la valorisation de l'intelligence collective.

Au fil des 20 dernières, elle se distingue par sa capacité à influencer et à accompagner plusieurs organismes publics de tous les paliers à travers le Canada dans le développement et la mise en œuvre de projets de transformations complexes et systémiques mettant notamment les TI en soutien et au cœur des déploiements. Mélanie se démarque par sa propension à faire équipe et à considérer l'être humain comme un joueur central du succès organisationnel. Sa curiosité et sa soif d'apprendre la pousse aussi à obtenir un diplôme de doctorat en management avec une spécialisation en transformation organisationnelle dans le secteur public de l'Université de Sherbrooke avec comme ambition de contribuer significativement à l'évolution de la culture et à la modernisation de nos organisations et de la gestion publique.